COMUNITA' DELLE COLLINE TRA LANGA E MONFERRATO

Provincia di Asti

"Un patrimonio di cultura e tradizione in un territorio pennellato di vigne"

Comuni di : Castagnole Lanze, Coazzolo, Costigliole d'Asti, Montegrosso, d'Asti

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizione dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio n. 393 del 09/10/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	**Importi**
Risorse stabili	49.910,82 €
Risorse variabili	27.242,22 €
Totale risorse	77.153,04 €

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed al premio correlato alla performance organizzativa, a decorrere dall'anno 2018, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori. Si è provveduto inoltre ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett b) ad aumentare di € 2.216,00 la parte delle risorse stabili per integrare l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali . Inoltre per l'anno 2019 si è incrementato il fondo di € 1.081,60 ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett a) del CCNL 2016/2018.
Si riepiloga così la costituzione del Fondo:

Unico importo consolidato (CCNL 2016/2018 art. 67 comma 1)	47.779,73
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c.2 lett b) CCNL 2016/2018	1.049,49
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c.2 lett a) CCNL 2016/2018	1.081,60
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	49.910,82

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 2016/2018 sono state stanziate:

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Non sottoposte al vincolo del rispetto tetto 2016 - D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2	
CCNL 2016-2018 Art. 67 comma 3 lett e) economie fondo straordinario	185,22 €
CCNL 2006-2007 art. 67 comma 3 lett. A)	2.057,00 €
CCNL 2016-2018 Art 67 comma 3 lett i)	5.000,00 €
CCNL 2016/18 dichiarazione congiunta n. 1 - Incentivi funzioni tecniche art. 113 del DLgs 50/2016	20.000,00 €
TOTALE	**27.242,22 €**

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione PARTE STABILE	**0,00**
DECURTAZIONE PARTE STABILE	**0,00**
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	**0,00**

DECURTAZIONI SULLE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
TOTALE DECURTAZIONE PARTE VARIABILI	**0,00**

TOTALE DECURTAZIONI	**0,00**

L'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.

Si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente, tali valori non includono le risorse escluse quali: CCNL 1998-2001 art.15 c. 1 lett.K quote per la progettazione (prima entrata in vigore DLGS 50/2016), CCNL 2016/18 dichiarazione congiunta n. 1 - Incentivi funzioni tecniche art. 113 del DLgs 50/2016, CCNL 2006-2007 art. 67 comma 3 lett a), CCNL 1998-2001 Art.14 C. 4; Art 67 c. 3 lett e) CCNL 2016-2018 (Economie fondo straordinari).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

CCNL 2016-2018 art. 67 comma 1 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	47.779,73
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 2016/2018 –	1.049,49
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 2016/2018	1.081,60
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilita' (B)	0,00
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	**49.910,82**
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE (C)	27.242,22
DECURTAZIONI sulle voci variabili da non consolidare (D)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI (C-D)	**27.242,22**
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	**77.153,04**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2019 con la determinazione n. 446 del 12/11/2019 si è reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, *inoltre, sottratte alla contrattazione* le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo *poiché regolate nelle annualità precedenti.*

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	2019
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	20.209,04
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	7.200,76
RISORSE STABILI NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	27.409,80
Altro (art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizione di legge	20.000,00
TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	**47.409,80**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.743,24 così suddivise:

Destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo	2019
Art 68 c 2 lett c) e art. 70 bis CCNL 2016/2018 indennità condizioni di lavoro – Rimborsate da altro Ente	2.057,00 €
CCNL 2016-2018 Art. 68 c.2, lett e) e art. 70-quinquies CCNL 2016-2018. Indennità specifiche responsabilità	8.200,00 €
Art 68 c 2 lett c) e art 70 bis CCNL 2016/2018 indennità condizioni di lavoro	3.368,35 €
CCNL 2016-2018 Art 56 quinquies (indennità di servizio esterno agenti P.L.)	1.200,00 €
CCNL 2016-2018 Art. 68 comma 2 lett a) (premi correlati alla performance organizzativa)	9.917,89 €
CCNL 2016-2018 Art. 67 c. 3 lett i)	5.000,00 €
CCNL 2016-2018 Art. 68 comma 2 lett J (progression orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	0,00
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo	29.743,24 €

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano risorse ancora da contrattare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	**47.409,80€**	**+**
Totale risorse regolate specificamente dal Contratto Integrativo	**29.743,24 €**	

TOTALE UTILIZZO (A+B)	**77.153,04 €**	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 754,52 gli importi di cui alle lettere b e c ad un totale di € 7.200,76 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate:

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 27.409,8 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 49.910,82.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016-2018, sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisiste e certificate a seguito di processi formativi. La selezione terrà anche conto dell'anzianità di permanenza del dipendente nell'attuale categoria. Non sono previste per l'anno 2019 progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

In dettaglio:

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016 (A)	Fondo 2019 (B)	Diff A-B
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 1	47.779,73	47.779,73	0,00
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 2016/2018 –	0,00	1.049,49	-1.049,49
Incremento stipendio (art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 2016/2018 –	0,00	1.081,60	-1.081,60
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	**47.779,73**	**49.910,82**	**-2.131,09**
CCNL 2006-2007 art. 67 comma 3 lett. A))	1.776,89	2.057,00	-280,11
CCNL 2016-2018 art 67 comma 3 lett e) economie fondo straordinario		185.22	-185.22
CCNL 1998-2001 art.15 c. 1 lett.K quote per la progettazione (prima entrata in vigore DLGS 50/2016)	4.000,00	0,00	4.000,00
Art. 15 comma 5 ccnl 1/4/1999	5.000,00	5.000,00	0,00
CCNL 2016/18 dichiarazione congiunta n. 1 - Incentivi funzioni tecniche art. 113 del DLgs 50/2016	0,00	20.000,00	-20.000,00
Totale risorse variabili	**10.776,89**	**27.242,22**	**-16.465,33**
Decurtazione per trasferimento personale dipendente n. 7,33 unità da 04/2013	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9	0,00	0,00	0,00

c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)			
Totale decurtazioni del fondo	0,00	-0,00	0,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**47.779,73**	**49.910,82**	**-2.131,09**
Risorse variabili	**10.776,89**	**27.242,22**	**-16.465,33**
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	**58.556,62**	**77.153,04**	**- 18.596,42**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	**Fondo 2016 (A)**	**Fondo 2019 (B)**	**Diff A-B**
progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	23.372,03	20.209,04	3.162,99
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	7.752,00	7.200,76	551,24
CCNL 2016-2018 Art. 68 c. 2 lett g) art. 67 c. 3 lett c) e art 70-ter	4.000,00	20.000,00	- 16.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**35.124,03**	**47.409,80**	**- 12.285.77**
CCNL 2016/2018 Art 68 c 2 lett c) e art. 70 bis CCNL 2016/2018 indennità condizioni di lavoro	3.292,11	3.368,35	- 76,24
CCNL 2016/2018 Art 68 c 2 lett c) e art. 70 bis CCNL 2016/2018 indennità condizioni di lavoro rimborsate da altro Ente	0	2.057,00	- 2.057,00
CCNL 2016-2018 Art 56 quinquies (indennità di servizio esterno agenti P.L.)	0,00	1.200,00	- 1.200,00
CCNL 2016-2018 Art. 68 comma 2 lett a) (premi correlati alla performance organizzativa)	8.163,59	9.917,89	- 1.754,30
CCNL 2016-2018 Art. 68 c. 2 lett. d) (indennità di turno, reperibilità e compensi 24 c. 1 ccnl 14.09.2000)	1.776,89	0	1.776,89
CCNL 2016-2018 Art. 68 c.2, lett e) e art. 70-quinquies CCNL 2016-2018 (Indennità	5.200,00	8.200,00	-3.000,00

specifiche responsabilità)			
Progetto obiettivo art. 15 c. 5	5.000,00	5.000,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**23.432,59**	**29.743,24**	**-6.310,65**
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	35.124,03	47.409,80	-12.285,77
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	23.432,59	29.743.24	-6.310,65
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	**58.556,62**	**77.153,04**	**-18.596,42**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

a) **Rispetto dei vincoli di bilancio**: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2019/2021;
b) Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
c) **Imputazione nel Bilancio**: La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2019/2021 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento 1 del bilancio 2019/2021 gestione competenza.
- le voci relative agli incentivi di cui all'art.113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissai per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2019, così come previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente poiché tali valori non includono le risorse escluse quali: CCNL 1998-2001 art.15 c. 1 lett.K quote per la progettazione (prima entrata in vigore DLGS 50/2016), CCNL 2016/18 dichiarazione congiunta n. 1 - Incentivi funzioni tecniche art. 113 del DLgs 50/2016, CCNL 2006-2007 art. 67 comma 3 lett a), CCNL 1998-2001 Art.14 C. 4; Art 67 c. 3 lett e) CCNL 2016-2018 (Economie fondo straordinari)
Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno risulta pari a € 77.153,04 mentre per l'anno 2016 è pari ad € 58.556,62.

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2019, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2019/2021. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2019/2021, approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 20.03.2019 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il **fondo incentivante** ammonta complessivamente a **€ 77.153,04=**

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziate in bilancio nel rispettivo capitolo di spesa per il personale per l'anno 2019 e nei rispettivi capitoli di spesa del salario fisso. Si specifica che anche per il personale a tempo determinato è stata prevista e stanziata a bilancio l'erogazione del salario accessorio.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 ccnl 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come per l'anno 2018 nell'importo di € 11.615,00, si rilevano economie pari a € 185,22 relative al risparmio di lavoro straordinario anno precedente.

Costigliole d'Asti, lì 03/12/2019

COMUNITA' DELLE COLLINE TRA LANGA E MONFERRATO
Castagnole delle Lanze
Coazzolo
Costigliole d'Asti
Montegrosso d'Asti

Il Responsabile del servizio finanziario

Dott.ssa Gabriella Cerruti