

ORIGINALE



COMUNITÀ DELLE COLLINE TRA LANGA E MONFERRATO
“Un patrimonio di cultura e tradizione in un territorio pennellato di vigne”

Comuni di : Castagnole Lanze, Coazzolo, Costigliole d'Asti, Montegrosso d'Asti

DETERMINAZIONE N. 328 del 22/08/2018

SETTORE FINANZIARIO

Responsabile del settore: CERRUTI Gabriella

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI AL PERSONALE DIPENDENTE -
PRODUTTIVITA' ANNO 2017.

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI AL PERSONALE DIPENDENTE -
PRODUTTIVITA' ANNO 2017.**

Il Segretario dell'Ente, dott. Vincenzo Carafa

VISTO il decreto del Presidente n. 6/2015 di nomina dei Responsabili dei Servizi;

VISTA la deliberazione C.A. n. 30 del 12/07/2017 con la quale si approvava l'Accordo Decentrato per l' anno 2017;

RILEVATO che, le risorse disponibili ammontano ad € 58.556,62, e vengono utilizzate come da tabella qui di seguito riportata,

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2017	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 5.738,55
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 22.548,24
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code)	€ 1.653,95
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (reperibilità) art.23 (code)	€ 2.023,28
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (maneggio valori) art.36 (code)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 1.341,22
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 8.700,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (sponsorizzazioni)	
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 7.551,38
CCNL 1/4/1999 Art 17 comma 2 lett. K	€ 4.000,00
Progetto Obiettivo personale Polizia Municipale	€ 2.500,00
Progetto Obiettivo personale Viabilità	€ 2.500,00
Straordinario art. 14 CCNL 1/4/99 ART 38 (code)	€ 8.615,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2017	€ 58.556,62

DATO ATTO inoltre che all'art. 11 del contratto decentrato, è previsto un progetto finalizzato ai sensi dell' art. 15 comma 5 suddiviso per € 2.500,00 al personale della Polizia Municipale e per € 2.500,00 al personale servizio viabilità;

CONSIDERATO che

- l'Aran ha ribadito il fatto che le risorse di cui all'art. 15 comma 5 non possono essere confermate automaticamente, ma che nulla impedisce che l'ente possa confermare le risorse in questione per garantire il solo mantenimento dei miglioramenti quantitativi e qualitativi ottenuti con lo stanziamento iniziale delle risorse;
- l'Aran ha chiarito che le risorse in questione possano essere utilizzate anche per il pagamento di istituti legati al modello organizzativo dell'Ente (come turni, reperibilità, disagio,...) purchè il maggior costo di questi istituti derivi direttamente dalle necessità di conseguimento degli obiettivi di potenziamento dei servizi previsti al momento dello stanziamento delle risorse dell'art 15 comma 5.

RILEVATO che che il fondo di produttività collettiva ammonta pertanto a € 10.738,55 e deve essere ripartito tra tutti i dipendenti, con esclusione, di quelli cui sono state attribuite funzioni di Responsabile di Servizio;

ESAMINATO l'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009 secondo cui dal 30/04/2010 "ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si deve dotare dell'OIV – Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance";

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 60 del 03/12/2014 di "Approvazione Regolamento di Sistema Integrato sul sistema di valutazione permanente dell'Ente e del personale";

VISTE le schede di valutazione delle performance relative alle rispettive fasce professionali compilate dai vari responsabili di servizio;

VISTO il prospetto A che riporta il punteggio finale conseguito e la somma finale attribuita a ciascun dipendente, depositato presso l'ufficio personale;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il T.U.E.L.;

VISTO il bilancio 2018/2020 approvato con deliberazione di C.U. n. 3 in data 7.03.2018;

DETERMINA

- di provvedere, stante le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, alla liquidazione del fondo incentivante ammontante a complessive € 10.738,55;
- Di imputare la relativa somma al codice di bilancio voce 120 cap. 60 art. 1 (ex cap. 6200) che offre la necessaria disponibilità;
- Di erogare a ciascun dipendente le somme indicate secondo il riparto riassunto nel prospetto depositato presso l'ufficio personale e che non si allega per motivi di riservatezza.

Costigliole d'Asti, li 22 agosto 2018

Il Responsabile del Servizio

Cerruti Dott.ssa Gabriella



COMUNITA' DELLE COLLINE TRA LANGA E MONFERRATO

Provincia di Asti

Determinazione n. 328 del 22/08/2018

Il Responsabile del servizio RILASCIA il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 c.1 lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009) e l'ordinazione della spesa stessa.

Costigliole d'Asti, li 22/08/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CEERUTI Gabriella



[] SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del 4° comma dell'art 151 dei commi 3° e 4° dell'articolo 184 (per i soli provvedimenti di liquidazione) del D. Lgs. 267/2000.

“Favorevole”

Costigliole d'Asti, li 22/08/2018

IL RAGIONIERE CAPO
CERRUTI Gabriella

