

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Comunità Collinare TRA LANGA E MONFERRATO

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI
E DELLE AUTONOMIE LOCALI PER ANNO 2017**

L'anno duemiladiciassette, il giorno 12-07-2017 nella residenza della Comunità Collinare Tra Langa e Monferrato (AT), Via Roma,13 Costigliole d'Asti.

Tra

la delegazione trattante di parte pubblica composta da :

- Dott. Vincenzo Carafa
- Dott.ssa Cerruti Gabriella
- sig. Francalanci Giampaolo assente giustificato

E

la delegazione di parte sindacale composta:

dal dott. Silvio Nargi rappresentante della FPS CISL,
dalla sig. Piero Primucci, rappresentante DICCAP (assente giustificato)
dal sig. Simone Zeggio rappresentante FP CGIL

dal sig. Orco Pasquale in qualità di Rsu CISL;

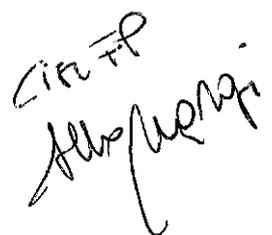
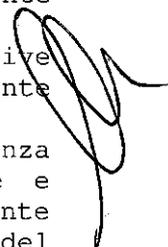
Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio

**TRATTAMENTO ECONOMICO
ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE**

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente C.D.I. si applica a tutto il personale non dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, dipendente della Comunità delle Colline tra Langa e Monferrato.
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come D. Lgs 165 del 2001.
3. Al personale del comparto soggetto a processi di mobilità in conseguenza di provvedimenti di soppressione, fusione, scorporo, trasformazione e riordino, ivi compresi i processi di privatizzazione riguardanti l'ente di appartenenza, si applica il contratto collettivo nazionale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, sino alla individuazione o definizione, previo confronto con le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie del presente CCNL, della nuova e specifica disciplina contrattuale del rapporto di lavoro del personale.



Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione e di stipula del contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2017 per la parte economica.
2. Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione.
3. Il presente C.D.I. ha durata annuale e si riferisce alle modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, che sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
4. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal revisore dei conti secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Diversamente, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Il presente CDI conserva la propria efficacia fino alla stipulazione, del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.
6. L'Ente è tenuto a trasmettere all'ARAN, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri.

Art. 3

Incrementi delle risorse decentrate

- ☞ La determinazione del fondo relativo all'anno 2017 di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/99, costituito dalle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, avverrà, in accoglimento della nuova disciplina introdotta dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006, secondo lo schema allegato al presente contratto.



ARC FP

Albo prof.



2



| | 2017 |
|---|--------------------|
| RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2 | IMPORTI (EURO) |
| Risorse ex art. 31 c. 1 CCNL 22/01/2004 | € 47.779,73 |
| RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 3 | IMPORTI (EURO) |
| Art. 15 comma 1 lettera D (Reperibilità per Comune di Costigliole d'Asti) | € 1.776,89 |
| Art. 15 comma 5 Progetto Obiettivo | € 5.000,00 |
| CCNL 1/4/99 art. 15 lettera k (Merloni) | € 4.000,00 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE | € 58.556,62 |
| Somme destinate allo straordinario | € 8.615,00 |

La ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 CCNL 1/4/99 e per le finalità previste dall'art. 17 dello stesso contratto, avverrà come segue.

| Utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 | |
|---|--------------------|
| DESCRIZIONE | IMPORTI (Euro) |
| CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.a (Produttività) | € 5.255,51 |
| CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.b (Progressioni) | € 22.608,11 |
| CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code) | |
| CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code) | € 2.070,00 |
| CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.d (reperibilità) art.23 (code) | € 1.983,00 |
| CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.d (maneggio valori) art.36 (code) | |
| CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.e (disagio) | € 1.440,00 |
| CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità) | € 8.700,00 |
| CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.g (sponsorizzazioni) | |
| CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto) | € 7.500,00 |
| CCNL 1/4/1999 Art 17 comma 2 lett. K | € 4.000,00 |
| Progetto Obiettivo personale Polizia Municipale | € 2.500,00 |
| Progetto Obiettivo personale Viabilità | € 2.500,00 |
| | |
| Straordinario art. 14 CCNL 1/4/99 ART 38 (code) | € 8.615,00 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE 2017 | € 58.556,62 |

CISFP
Allo
A.

3

Art. 4
Progressioni orizzontali

- Non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2017.

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Art. 5
Indennità

Rischio

E' l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, e l'attività dei conduttori di macchine complesse, scuolabus ecc.

Non è prevista tale indennità per gli agenti di Polizia Locale.

I servizi per cui è prevista l'indennità di rischio sono:

| servizio | Nr. Persone 2017 | 2017 |
|---|------------------|---------|
| personale addetto alla squadra manutentiva; | 6 | 30,00 € |

Disagio

Si prevede l'indennità di disagio per il personale che svolge la funzione di autista servizio raccolta carta. Viene attribuito un disagio di € 30,00 per la mansione supplementare svolta e un disagio di € 30,00 per l'orario svantaggiato svolto. I dipendenti coinvolti nel servizio per l'anno 2017 sono due.

Reperibilità

E' l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza. Il rientro in servizio determina il pagamento straordinario e la perdita dell'indennità di reperibilità oraria. L'Ente ricorre all'istituto della reperibilità per il servizio viabilità.

Specifiche responsabilità

Si concordano le seguenti specifiche responsabilità per le quali verrà corrisposto un importo complessivo di € 8.700,00 annui per l'anno 2017.

Criteri con cui individuare il personale a cui applicare l'indennità:

- 1) Coordinamento di ufficio contravvenzioni, e dei correlati procedimenti amministrativi in piena autonomia gestionale e organizzativa € 2.500,00;
- 2) Incarichi istruttoria atti amministrativi di competenza del Comandante € 2.000,00;
- 3) Coordinamento servizio pattugliamento € 1.500,00 annue
- 4) Responsabile della gestione dei mercati € 500,00;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

5) Coordinamento di ufficio finanziario e dei relativi procedimenti amministrativi in piena autonomia gestionale e organizzativa euro 1.0000,00;

6) Gestione di procedimenti di media complessità € 600,00 per n. 2 unità servizio viabilità

L'attribuzione della presente indennità è di competenza del responsabile di settore e proporzionato al relativo periodo in servizio.

Art. 6

Produttività

1. La attribuzione dei compensi di produttività è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art. 7

Buono pasto

1. Si dà atto che è istituito il servizio di concessione buoni pasto ai dipendenti, per il personale che effettua rientri pomeridiani ai sensi dell'art. 46 del CCNL 14/09/2000.
2. L'importo del buono pasto sarà pari a 5,16 € cad.

Art. 8

Assenze per malattia

1. Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 71 del n. 112/2008, convertito in legge n. 132/2008, si concorda quale criterio generale, al fine della distribuzione delle somme dei fondi della presente contrattazione integrativa, che l'assenza per malattia non viene equiparata alla presenza in servizio; pertanto l'assenza inciderà sul processo valutativo in maniera prevalente. Il sistema di valutazione verrà modificato per i conseguenti adeguamenti. Le parti convengono, conformemente alle disposizioni attuali, in caso di assenza per malattia superiori ai 30 giorni annui, una decurtazione dell'importo della produttività pari al 5% del complessivo. Sono fatte salve le assenze per malattia grave, terapie salvavita, ricoveri ospedalieri e post-ricoveri, maternità obbligatoria, L.104, infortuni conformemente alle normative di tutela vigenti



LAVORO STRAORDINARIO E BANCA DELLE ORE

Art. 9

Lavoro straordinario

1. Si da atto che il fondo per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta essere di € 8.615,00. L'Amministrazione s'impegna a fornire previa richiesta, alla fine d'ogni trimestre, entro il 30° giorno del mese successivo, la situazione relativa all'utilizzo del lavoro straordinario suddiviso per settori, indicando quali ore saranno liquidate e quali ore siano o saranno recuperate da parte del personale dipendente. La liquidazione dello straordinario avverrà con liquidazione trimestrale nel mese successivo a quello del monitoraggio.
2. Sulla base dei dati forniti, una delle parti potrà richiedere l'esame congiunto dell'utilizzo di quest'istituto contrattuale.
3. Si conviene che l'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione del responsabile del settore o del capo servizio cui appartiene il dipendente e dovrà essere debitamente motivata. Alla prestazione dovrà corrispondere la concreta possibilità di pagamento dello stesso, in tal caso lo straordinario costituisce obbligo di prestazione.
4. Fermo restando che il recupero delle ore di straordinario è esclusiva facoltà del dipendente, l'Amministrazione procederà ad erogare, se dovuta, ai dipendenti che recuperano ore di lavoro straordinario la maggiorazione oraria corrispondente alla prestazione straordinaria effettuata.
5. Le risorse di cui al comma 1 possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali. Tali risorse sono a carico dell'Ente e se non utilizzate non costituiscono economie del fondo di cui al comma 6 del presente articolo. Per quanto non previsto dai contratti nazionali si applica l'art. 5 del D. lgs 66/2003.

Art. 10

Lavoro straordinario per eventi eccezionali ed imprevedibili

Si specifica che per eventi eccezionali, devono intendersi tutti quelli che, se pur prevedibili, non rientrano nell'ordinaria attività dei servizi, né sono inquadrabili nell'ambito di un preciso piano di attività finanziabili con le risorse ordinarie, oppure pur rientrando in eventi programmabili e di competenza, assumono il carattere di eccezionalità per la particolare e straordinaria dimensione. Qualora si ritenesse necessario il ricorso agli straordinari "per eventi eccezionali ed imprevedibili" vi provvederà la Giunta con relativo atto di approvazione e si provvederà d'ufficio ad integrare il relativo accordo.

Art. 11

Progetti finalizzati art. 15 comma 5

Alla data di stipula è previsto un progetto finalizzato art. 15 comma 5, sarà cura della Giunta approvare il progetto che farà parte integrante del relativo accordo e sarà suddiviso nel modo seguente:

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a signature with the initials 'CIR FP' written above it, and another signature on the far right.

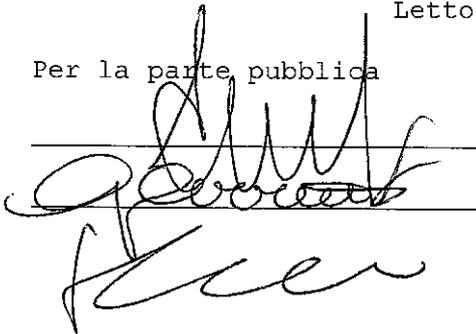
€ 2.500,00 destinati al personale Polizia Municipale
€ 2.500,00 destinati al personale del servizio viabilità

Art. 12
Dipendenti in posizione di distacco

Per quanto riguarda i dipendenti distaccati funzionalmente dal Comune di Costigliole d'Asti per i servizi associati, in assenza di specifica norma di CCNL, si concorda che: il trattamento economico accessorio collegato ai diritti acquisiti sarà erogato dall'Ente di appartenenza ed allo stesso rimborsati dall'Unione insieme al trattamento economico fondamentale.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Three handwritten signatures in black ink, written over three horizontal lines.

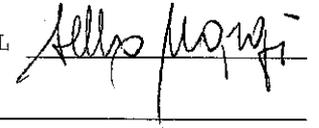
Parte Sindacale

FP CGIL _____

FPS CISL _____

DICCPA _____

RSU _____

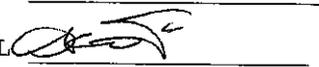
A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.

RSU

FP CGIL _____

FPS CISL _____

DICCPA _____

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.