



COMUNITA' DELLE COLLINE TRA LANGA E MONFERRATO
Provincia di Asti

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2023**

L'anno duemilaventitre il giorno 21/12/2023 alle ore 09.00 nella residenza della Comunità Collinare Tra Langa e Monferrato (AT), Via Roma, 13 Costigliole d' Asti.

Tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- Dott. Vincenzo Carafa (Presidente);
- Dott.ssa Gabriella Cerruti
- Sig. Giampaolo Francalanci

e

la delegazione sindacale composta da:

- dal dott. Silvio Nargi rappresentante della FP CISL,
- dal dott. Gianfranco Cerrato rappresentante della UILFPL
- dal dott. Roberto Gabriele rappresentante della fp CGIL (assente giustificato)

componenti RSU nelle persone di:

- sig Orco Pasquale
- sig. Mondo Gianluca (assente giustificato)
- sig. Moro Antonio
- si.ra Forno Veronica

si conviene e si stipula quanto segue:

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.

2. Lo stesso ha durata annua dal 01 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

Le parti concordano che la convocazione delle delegazioni trattanti, da parte del Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, è avvenuta entro 120 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione.

1 Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Asti
Data: 21/12/2023 19:03:12

3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

4. Il presente contratto integrativo sostituisce, dall'entrata in vigore dello stesso, ogni precedente accordo e tutti gli istituti di contrattazione integrativa vengono con il medesimo disciplinati.

ART. 2 – TEMPI, MODALITA' E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.

2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta.

CAPO II – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO (ART. 7, COMMA 4, LETT. a), CCNL 16/11/2022)

ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 79 e 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Con deliberazione G.U. n. 13 del 14/06/2023, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per il triennio 2023/2025 e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2023 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione n. 594 del 03/11/2023 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 per un totale di Euro **141.275,20**, di cui Euro **87.208,79** per la parte stabile ed Euro **54.066,41** per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- € 926,05 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in misura pari al 0,22 % del monte salari 2018, ad incremento delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021 per l'anno 2022 e € 926,05 per l'anno 2023.

ART. 4 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 3, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL

16/11/2022 e degli indirizzi impartiti dalla Giunta Unione, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti.

2. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti, viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e sottoposta alla delegazione sindacale firmataria del presente contratto, la quale è tenuta ad esprimere per iscritto il proprio consenso in sede di incontro appositamente convocato in data odierna.

3. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse per fondo progressioni storiche e comparto (€ 58.063,22), vengono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, nonché per il finanziamento delle indennità di servizio esterno alla Polizia Locale, ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16/11/2022;

4. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, e, in sub-ordine, per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale e per l'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.U. n. 60 del 03/12/2014.

5. Nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, le risorse per i premi correlati alla performance, al netto di quelle ai sensi dell'art. 98, comma 1, lett. c), del CCNL 16/11/2022, sono ripartite tra organizzativa e individuale nella seguente misura: 70% e 30%, rispettivamente. Si specifica che al riparto della quota del 30% partecipa solo chi ha una valutazione superiore al 90% del parametro;

6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

7. Le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente vengono assegnate sulla base dei criteri di cui al Capo IV del presente contratto integrativo, nel rispetto della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022.

8. Tenuto conto degli accordi intercorsi nell'incontro del 25/05/2022 si conferma di suddividere il fondo in oggetto, al netto della quota dei progetti obiettivi della polizia locale di € 16.000,00 e della quota di € 10.000,00 per incentivi funzioni tecniche, in proporzione alla consistenza numerica dei seguenti tre comparti: polizia locale/personale amministrativo/personale tecnico manutentivo. Sono conteggiati a tal fine i dipendenti con contratto a tempo determinato. Si precisa altresì che il personale amministrativo (1,5 unità) che opera a supporto della polizia locale viene comunque computato sotto tale profilo nel comparto impiegatizio.

In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta dell'Unione e con deliberazione n. 36 del 14/06/2023, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 di cui al precedente art. 3, comma 3, quantificate in Euro 83.211,98, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, come segue:

- a) Euro 26.086,54 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 5, 8 e 9 del presente contratto integrativo;
- b) Euro 11.179,94 per i premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 6 e 7 del presente contratto integrativo;

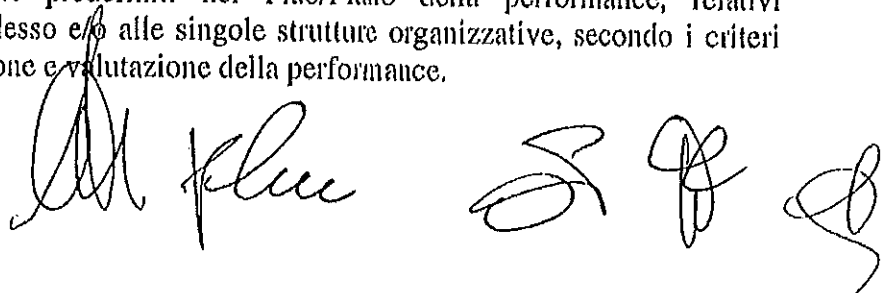
Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Asti
Data: 21/12/2023 17:03:22

- c) Euro 10.860,00 per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis. Sono previste indennità condizioni di lavoro pari a € 30,00/mese da destinare al personale del servizio viabilità e ai dipendenti che svolgono il servizio raccolta carta (2 unità € 90,00 per dodici mesi), servizio spazzatrice (n.1 unità € 90,00 per sei mesi), servizio scuolabus (n. 1 unità per 6 mesi), nonché l'indennità condizioni di lavoro servizio notturno a chiamata per manifestazioni in ragione di 30 chiamate a € 50,00 ciascuna per € 1.500,00.
- d) Euro 1.000,00 per le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti e verrà prevista su ordine di servizio del Responsabile del Procedimento in caso di allerta meteo in ragione di ¾ unità in base alla gravità dell'allerta;
- e) Euro 3.500,00. per i compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 18 del presente contratto integrativo;
- f) Euro 3.000,00 per le indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 17 e 19 del presente contratto integrativo, si specifica che l'indennità di servizio esterno viene incrementata a € 2,00/giorno;
- g) Euro 8,5 giornaliera per i mesi di gennaio, febbraio marzo e dicembre per n. 3 dipendenti impegnati nel servizio di sgombero neve e spargimento sale (totale € 3.085,50). Tale indennità viene rimborsata dal Comune di Costigliole d'Asti che ne ha fatto richiesta e che si è impegnato a rimborsare l'intero costo.
- h) Euro 16.000,00 per potenziare i servizi già esistenti di sicurezza urbana e stradale sia per quanto concerne l'aspetto di controllo e accertamento delle violazioni, che gli aspetti prodromici e successivi a tali attività, finanziati dalla quota dei proventi contravvenzionali emessi ai sensi dell'art.208 del C.d.s e così suddivisi:
- € 2.500,00 gestione ufficio servizio contravvenzioni;
 - € 2.000,00 gestione logistica controlli acquisti;
 - € 2.000,00 gestione apparecchiature elettroniche per c.d.s;
 - € 4.500,00 gestione pratiche inerenti i verbali e pratica del personale all'uso delle applicazioni software installate;
 - € 1.500,00 gestione e controllo delle telecamere di sorveglianza, sia di contesto che di lettura targhe;
 - € 3.500,00 gestione potenziamento del controllo del territorio.
- i) Euro 10.000,00 Incentivi funzioni tecniche di cui all'art 113 D.lgs 50/2016 e s.m.i..

**CAPO III – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI
CORRELATI ALLA PERFORMANCE (ART. 7, COMMA 4, LETT. b),
ab), ae), af), CCNL 16/11/2022)**

ART. 5 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano/Piano della performance, relativi all'Amministrazione nel complesso e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance.



2. Le risorse complessive vengono ripartite in via previsionale tra i vari obiettivi in base al peso di ciascuno rispetto al totale degli stessi, come definito dalla Giunta Unione nel Piao/piano della performance.

3. I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi di Ente e/o della struttura organizzativa di appartenenza, come da apposita dichiarazione da parte del competente Responsabile.

I premi saranno erogati in proporzione agli effettivi giorni di presenza al lavoro.

ART. 6 – PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel Piao/piano della performance, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

2. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base al punteggio attribuito dal competente Responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita unitamente al sistema di misurazione e valutazione della performance.

3. Come previsto nell'art. 3, comma 2, del presente contratto integrativo, le parti prendono atto che tale quota potrà subire un aumento o una diminuzione per effetto del possibile ricalcolo del limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, a valere sul fondo per le risorse decentrate per l'anno di riferimento, in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, per effetto dell'applicazione della disciplina di cui all'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.

ART. 7 – DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

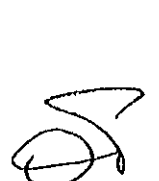
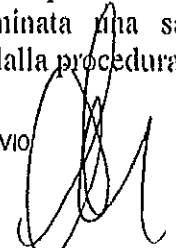
1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale di cui al precedente art. 6, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

CAPO IV – DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE (ART. 7, COMMA 4, LETT. c), CCNL 16/11/2022)

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Asili
Data: 21/12/2023 17:03:28



I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

valutazione da 80 a 85% punti 3

valutazione da 85 a 90% punti 5

valutazione da 90 a 95% punti 7

valutazione da 95 a 100% punti 10

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

punti 10 maggiore anzianità espressa in anni

punteggio proporzionale agli anni di anzianità

3) Permanenza nella categoria

Punti 10 maggiore permanenza nella categoria espressa in anni

Punteggio proporzionale rispetto agli anni di permanenza

Inoltre è concordato il presupposto della valutazione annuale con l'attribuzione di almeno l'80% del parametro di valutazione individuale.

Per il 2023 è prevista l'attribuzione di un differenziale stipendiale per il personale appartenente all'area degli operatori esperti.

ART. 8 – NUMERO DI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" ANNUALMENTE ATTRIBUIBILI PER CIASCUNA AREA (ART. 14, COMMA 2, LETT. b), CCNL 16/11/2022)

2. Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16/11/2022, le nuove progressioni orizzontali decorrono dal 1° gennaio di ciascun anno, a partire dall'anno di sottoscrizione definitiva del presente contratto integrativo.

3. Per effetto di quanto disciplinato dal precedente comma, le risorse stabili destinate annualmente per nuove progressioni orizzontali saranno quantificate in base all'Area di appartenenza.

ART. 9 – CRITERI DI PRIORITA' IN CASO DI PARITA' DI PUNTEGGIO (ART. 14, COMMA 2, LETT. g), CCNL 16/11/2022)

1. In caso di parità di punteggio conseguito nella selezione per l'attribuzione di nuove progressioni economiche, secondo le procedure ed i criteri di cui all'art. 8 Cap. IV del presente contratto integrativo, sono definiti i seguenti criteri di priorità:

1. punteggio medio più elevato ottenuto nella valutazione degli ultimi tre anni;

CAPO V – INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE PER LE INDENNITA'

Firmato digitalmente da: NARGI
SILVIO
Luogo: Asolo
Data: 21/12/2023 17:03:30

**CONTRATTUALI (ART. 7, COMMA 4, LETT. d), e), f), w) CCNL
16/11/2022)**

**ART. 10 -INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI
ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 21/05/2018**

1. L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare unitariamente lo svolgimento di attività:

- disagiate,
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio valori.

2. Si prevede l'indennità condizioni di lavoro per il personale del servizio viabilità e ai dipendenti che svolgono il servizio raccolta carta (2 unità € 90,00 per dodici mesi), servizio spazzatrice (n.1 unità € 90,00 per sei mesi), servizio scuolabus (n. 1 unità per 6 mesi), nonché l'indennità condizioni di lavoro servizio notturno a chiamata per manifestazioni in ragione di 30 chiamate a € 50,00 ciascuna.

E' prevista anche un'indennità condizioni di lavoro di € 8,5 giornaliera per i mesi di gennaio, febbraio marzo e dicembre per n. 3 dipendenti impegnati nel servizio di **sgombero neve e spargimento sale**. Tale indennità viene rimborsata dal Comune di Costigliole d'Asti che ne ha fatto richiesta e che si è impegnato a rimborsare l'intero costo.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto le attività in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita *mensilmente*, a seguito di apposita comunicazione da parte dei rispettivi Responsabili.

**ART. 11 -INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 100 DEL CCNL
16/11/2022**

1. Al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, svolge la propria prestazione ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera determinata in Euro 60,00 mensili ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita annualmente con apposita comunicazione del Comandante.

**ART. 12 - INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 84
DEL CCNL 16/11/2022**

1. Le indennità per le specifiche responsabilità possono essere riconosciute a dipendenti inquadrati nelle aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che non risulti titolare di incarico di EQ, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità, sino ad un massimo di 3.000 Euro lordi annui individuali, elevabile a € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'area dei funzionari ed EQ, non titolari di incarichi di EQ.

2. Si concordano le seguenti specifiche responsabilità per le quali verrà corrisposto un importo complessivo di € 3.500,00 annui per l'anno 2023.

- 1) Coordinamento squadra operai € 1.500,00;

- 2) Coordinamento di ufficio finanziario e dei relativi procedimenti amministrativi in piena autonomia gestionale e organizzativa € 2.000,00;

L'attribuzione della presente indennità è di competenza del responsabile di settore e proporzionato al relativo periodo in servizio.

CAPO VI – CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 7, COMMA 4, LETT. g) CCNL 16/11/2022)

ART. 13 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:

- a) compensi di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997;
- b) incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
- c) compensi per avvocatura di cui all'art. 27 del CCNL 14/09/2000;
- d) premi correlati ai risparmi da piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, comma 5, del D. L. n. 98/2001;

Gli incentivi dalla lett. a) alla lett. d), di cui al precedente comma 1, vengono erogati ai dipendenti interessati sulla base della disciplina prevista nei rispettivi regolamenti comunali, con atto del Segretario Generale, su proposta dei rispettivi Responsabili. I compensi di cui alla lett. d) del precedente comma 1, vengono erogati a consuntivo con atto del Segretario Generale, sulla base di quanto definito nel relativo piano di razionalizzazione in riferimento alle economie effettivamente realizzate, come certificate dall'Organo di revisione dell'Ente.

CAPO VII – DISPOSIZIONI CORRELATE ALL'ORARIO DI LAVORO (ART. 7, COMMA 4, LETT. i), k), l), n), o), p), q), r), s), z), aa), ac), ad) CCNL 16/11/2022)

ART. 14 – REPERIBILITA'

1. Per l'anno 2023 si concorda di riconoscere agli operai, nell'ambito della rispettiva quota di fondo, un'indennità per la disponibilità ad essere chiamati fuori orario di lavoro per interventi necessari in caso di avversità per complessive € 1.000,00.

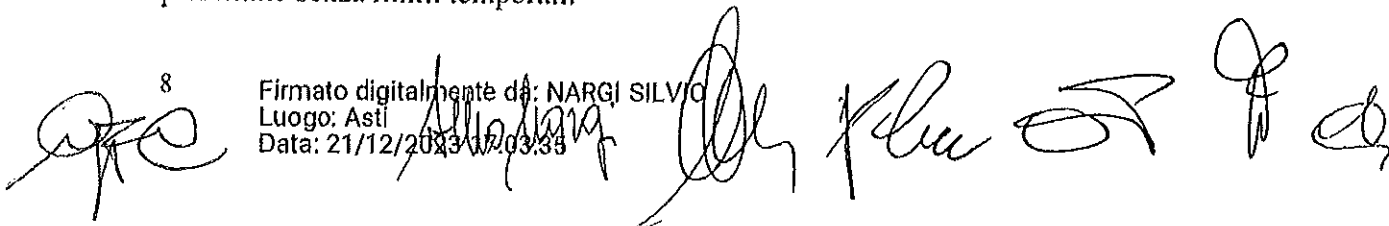
ART. 15 – RAPPORTO DI LAVORO PARZIALE

1. In presenza di gravi e documentate situazioni familiari il contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale è elevato dal 25 al 35% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza del dipendente interessato, rilevata al 31/12 di ciascun anno, con esclusione delle posizioni organizzative.

2. Nei casi di cui al comma precedente, in deroga alle procedure di cui all'art. 53, comma 4, del CCNL 21/05/2018, le domande di trasformazione del rapporto di lavoro sono comunque presentate senza limiti temporali.

8

Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Asti
Data: 21/12/2023 17:03:35



ART. 16 – LAVORO STRAORDINARIO E BANCA DELLE ORE

1. Il numero massimo di ore annue per ciascun dipendente che può confluire nella banca delle ore, secondo la disciplina di cui all'art. 33 del CCNL 16/11/2022.

3. Per esigenze eccezionali, debitamente motivate dal competente Responsabile e riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico, il limite massimo individuale annuo di 180 ore per le prestazioni di lavoro straordinario, di cui all'art. 14, comma 4 del CCNL dell'1/04/1999, può essere elevato nel rispetto comunque del limite delle risorse previste nel relativo fondo.

Il fondo per lavoro straordinario e banca delle ore per l'anno 2023 è di € 17.822,96 comprensivo della quota trasferita per il personale in comando e in convenzione n. 13,61 unità di € 6.207,96

ART. 17 – SERVIZIO MENSA E BUONO PASTO


1. Gli Enti, ai sensi dell'articolo 35, comma 1, del CCNL 16/11/2022, in relazione al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, possono istituire un servizio mensa o, in alternativa, attribuire al personale buoni pasto sostitutivi, previo confronto con le organizzazioni sindacali.


L'Ente ha previsto l'erogazione di un buono pasto di € 7,00 per i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, con una pausa non superiore a due ore e non inferiore a trenta minuti. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

....., _____


LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE




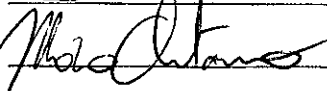


LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU




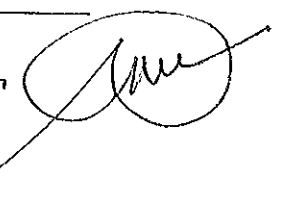




OO.SS. Territoriali

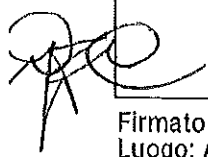
Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Asti
Data: 21/12/2023 17:03:36

UIR FP2

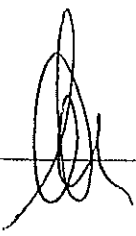
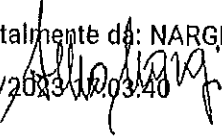







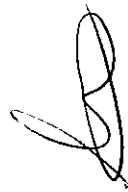

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023



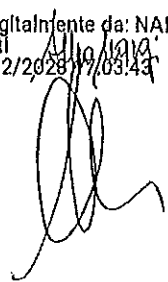
Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Asti
Data: 21/12/2023 11:03:40



PARTE FISSA			IMPORTI
RIF. CONTRATTUALE	VOCI		
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017		47.779,73
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)		1.081,60
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)		1.049,49
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R. I.A. ed assegni ad personam personale cessato		160,03
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001		0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza		0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario		0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)		1.267,50
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (progressioni + comparto)		26.099,81

Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
 Luogo: Asti
 Data: 21/12/2028 17:03:43

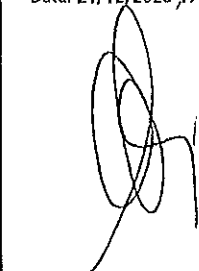

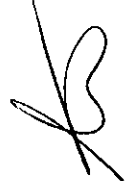


PARTE FISSA		IMPORTI
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	1.379,61
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1.4° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	10.124,16
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		0,00
DECURTAZIONI PARTE STABILE per adeguamento quote trasferite Comune di Costigliole d'Asti 2022		1.733,14
TOTALE PARTE STABILE		87.208,79

Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
 Luogo: Asti
 Data: 21/12/2023 10:03:48

PARTE VARIABILE		IMPORI
RIF. CONTRATTUALE	YOCl	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	3.085,50
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	10.000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti Dell' Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00

Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Asili
Data: 21/12/2023 17:08:48

PARTE VARIABILE		IMPORTI
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	20.593,81
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	0,00
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	926,05
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	2.535,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	926,05
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00
Art 67 comma 3 lettera i - (Polizia Municipale)	Importi riferiti all'art.208 del C.d.s. eccedenti le risorse incassate nel precedente anno. (corte dei conti autonomie 2019);	16.000,00
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		0,00

Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Ascoli Piceno
Data: 21/12/2023 17:03:51

54.066,41

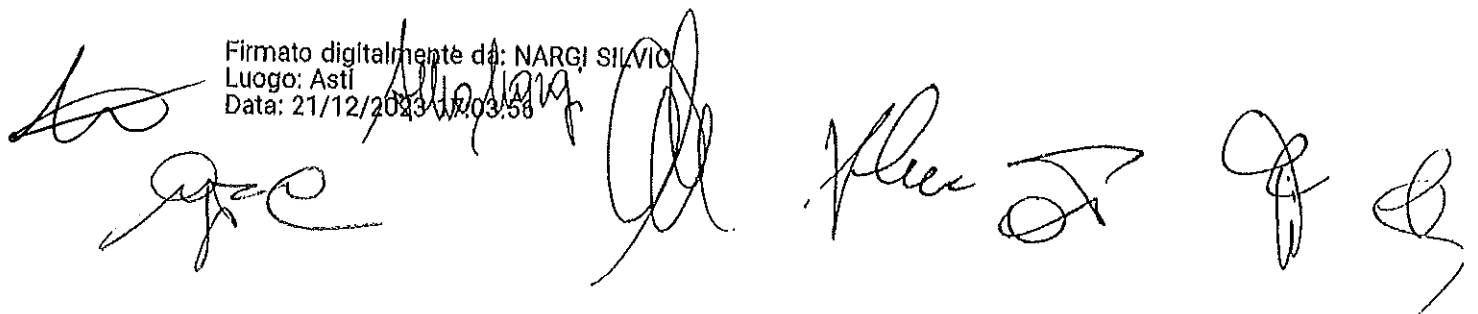
TOTALE PARTE VARIABILE



Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Asti
Data: 21/12/2023 17:03:53

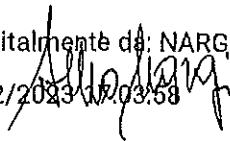
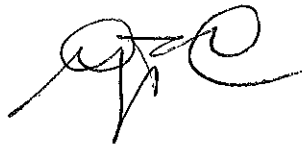

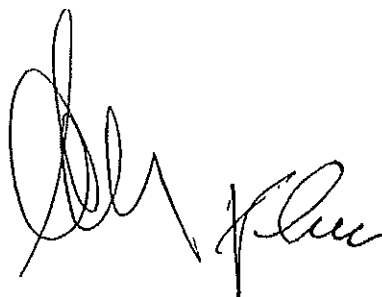





Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Asti
Data: 21/12/2023 17:03:58

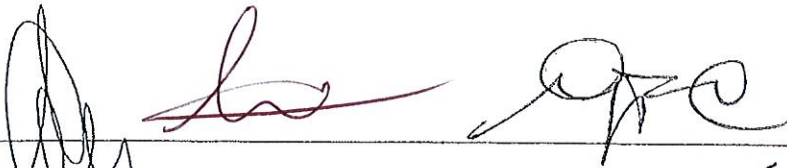
A series of handwritten signatures and marks in black ink, including a stylized signature on the left, a signature that appears to be 'Allan', a large circular mark, and several other illegible signatures and scribbles extending to the right.

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	87.208,79
TOTALE PARTE VARIABILE	54.066,41
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	141.275,20

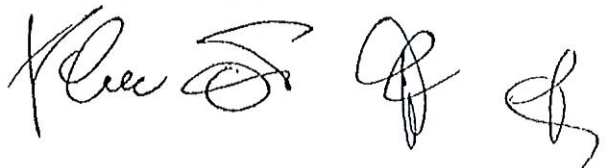
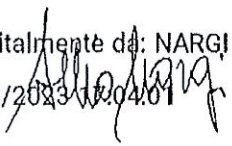
Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
 Luogo: Asti
 Data: 21/12/2023 17:03:58

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2023

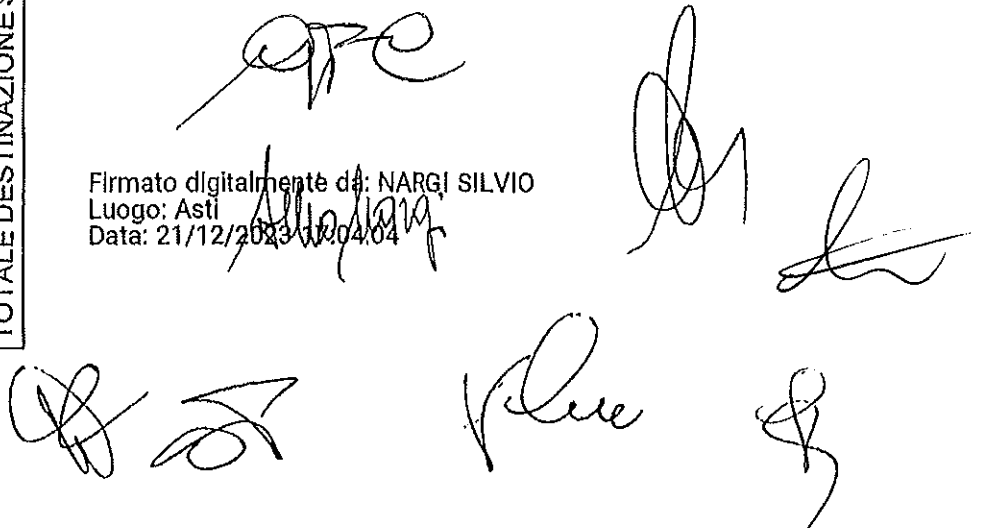


Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
Luogo: Asti
Data: 21/12/2023 10:04:01



DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	43.648,46	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	14.414,76	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		58.063,22	0,00

Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
 Luogo: Asti
 Data: 21/12/2023 12:04:04



Handwritten signatures and stamps are present below the digital signature block. There are several illegible signatures and what appears to be a red circular stamp or mark.

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		141.275,20
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		58.063,22
art. 80, comma 1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente	0,00
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	0,00
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		83.211,98

Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
 Luogo: Asti
 Data: 21/12/2023 12:04:09

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF. UTILIZZO A CONSUNT.
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	24.581,54	0,00
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	10.534,94	0,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	10.860,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	1.000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	3.500,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	3.000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	3.085,50	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	10'000,00	0,00

Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
 Luogo: Asti
 Data: 21/12/2023 17:04:09

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
Art 67 comma 3 lettera i – (Polizia Municipale)	Progetto finanziato dall'art.208 del C.d.s. per potenziamento delle attività di accertamento e controllo (corte dei conti autonomie 2019);	16.000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili	650,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	0,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		83.211,98	0,00

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

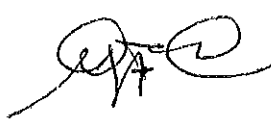
Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
 Luogo: Asti
 Data: 21/12/2023 10:04:12

[Handwritten signature]

TOTALE UTILIZZO FONDO			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		58.063,22	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		83.211,98	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		141.275,20	0,00





Firmato digitalmente da: NARGI SILVIO
 Luogo: Asti
 Data: 21/12/2023 12:04:15

ARAN
Agenzia per la
Rappresentanza Negoziante
delle pubbliche
amministrazioni

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data: 27 dicembre 2023 10:06:13
Registrazione ID: 5248015
Amministrazione/Ente: UNIONE DEI COMUNI COMUNITÀ COLLINARE TRA LANGA E MONFERRATO
Responsabile del procedimento: GABRIELLA CERRUTI
Data di sottoscrizione: 27 dicembre 2023
Forma giuridica: contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto: normativo
Periodo di vigenza: dal 2023 al 2023
Destinatari: personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica: solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: 2
Firmato da RSU: SI
Nome e file contratto integrativo: Schema_Contratto_decentrato_2023.pdf Dimensione: 72.212 KB
Nome e file relazione tecnica: relazione tecnica 2023.pdf Dimensione: 152.844 KB
Nome e file relazione illustrativa: relazione illustrativa 2023.pdf Dimensione: 131.247 KB
Note:

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrafintegrativipa.it/ci/5220142>